

# 中国科学院海西研究院文件

科海西〔2015〕84号

---

## 中科院海西研究院关于开展 2015 年 岗位招聘工作的通知

海西院院属各部门：

为进一步优化人才队伍结构，按照“按需设岗、按岗聘用、竞聘上岗、合同管理”的指导思想，根据中科院《关于印发〈中国科学院岗位管理实施办法〉的通知》（科发人教字〔2012〕146号）、《中国科学院福建物质结构研究所岗位管理实施细则》（科闽物〔2013〕26号）及《关于我所项目岗位Ⅱ人员转聘项目岗位Ⅰ的通知》（科闽物〔2013〕46号）中的相关规定，现就海西院 2015 年岗位招聘工作具体事项通知如下：

一、任职时间及与时间相关的计算截止至 2015 年 12 月

31 日。

二、各部门按照文件规定的程序和岗位任职条件及职数，认真做好新增和空缺岗位的招聘工作。

三、竞聘正高级四级岗位（研究员四级、正高级工程师四级）、副高级三级岗位（副研究员三级、高级工程师三级、高级实验师三级）和管理五级职员岗位的，应符合《中国科学院福建物质结构研究所岗位管理实施细则》中相应的学位、任职年限及业务能力的基本要求，还应同时符合附件中各类高级岗位的要求。对其他特殊情况特作出如下规定：

（一）获得国家自然科学奖、技术发明奖及科技进步奖一等奖排名前五名，或二等奖排名前三名的主要完成人员，或以第一负责人承担国家级重点项目（课题）、或在科学研究和国家重大工程中做出了等同或超过上述成绩的突出贡献人员（由海西院组织的专家委员会给予认定）申请高级岗位条件可适当放宽。

（二）对于境外优秀人才应聘海西院高级岗位，除承担国内科研项目的条件可适当放宽外，其它条件应不低于相关岗位的任职要求，具体任职资格由海西院相应岗位招聘委员会认定。

（三）对于学历、年限等达不到要求而申请破格竞聘岗位职务的，要从严掌握，有具体指标要求的按原指标 2 倍计算（特指竞聘副高三级岗位）。

其他各等级岗位职务任职条件按照相关文件规定执行。

四、对引进的特别优秀的人才或作出重大创新贡献的专业技术人员，在竞聘高等级岗位时，可适当放宽任职年限要求，具体为：

（一）除国家、院人才计划引进的优秀人才外，年龄在40岁（含）以下，博士毕业满5年，且被聘为副高级专业技术岗位满3年或连续在海外从事科研工作满3年的，可竞聘专业技术四级岗位。

（二）“国家杰出青年科学基金”获得者、“百人计划”终期考核优秀者，被聘为正高级专业技术岗位满3年的，可竞聘专业技术三级岗位。

（三）国务院学位委员会学科评议组成员，国内一级学会或国际重要学术组织的主要负责人，国家重大专项专家组成员，“973”项目首席科学家，“863”领域专家委员会及专家组成员，“国家杰出青年科学基金”获得者，国家科技三大奖二等及以上奖励获得者，武器装备及航天型号重点任务正副总指挥、总设计师和主任设计师，总装备部科技委兼职委员、总装备部专业组成员，少数为科技事业发展作出突出贡献的关键人才等，被聘为正高级专业技术岗位满6年的，可竞聘专业技术二级岗位。

（四）在国内外长期从事科研工作且在本学科领域有重要影响、经院特批引进的少数拔尖人才，可不受任职年限限

制，直接聘用到相应等级专业技术岗位。其中，竞聘专业技术二级岗位的，应在国内外知名大学或科研机构获得过教授或相当于教授的职位。

以上放宽任职年限聘用人员占海西院正高级专业技术各等级岗位职数。

五、对“国家杰出青年基金”获得者，任正高级专业技术岗位满10年竞聘专业技术二级岗位的，可不受二级岗位比例限制，任正高级专业技术岗位满5年竞聘专业技术三级岗位的，可不受三级岗位比例限制。不受二、三级岗位比例限制的“国家杰出青年基金”获得者，占海西院正高级专业技术岗位职数。

六、正高级延聘人员，延聘期间不能竞聘上一等级专业技术岗位；副高级（含）以下人员不得延聘。

七、正高级专业技术岗位、课题组长岗位、副高级三级专业技术岗位及管理五级职员的岗位招聘由海西院组织专门岗位招聘委员会进行，委员会的组成应符合中科院的相关规定；其他岗位的招聘工作以及项目岗位Ⅰ人员转聘固定岗位由各研究所或各部门组织专门委员会进行。

八、竞聘管理部门领导岗位（一般指部门正、副职）的专业技术人员，除该岗位任职条件有特殊要求或竞聘岗位类别未发生变动外，可申请变更执行职员系列。

九、对于由于有违法乱纪行为的人员、受过各类行政处

分的人员、重大安全及涉密事件的责任人、有学术不端行为的人员至少停止晋升上一级别岗位资格一次，何时恢复相关人员晋级资格，由海西院组织专门委员会研究决定。

#### 十、具体安排：

（一）竞聘正高级及课题组长岗位人员，于12月15日前提出申请并填写《岗位聘用审批表》（附代表作及相关证书）交组织人事处，海西院将成立岗位招聘委员会进行正高级及课题组长岗位的招聘。

（二）竞聘副高级三级及管理五级职员的人员，于12月15日前提出申请并填写《岗位聘用审批表》和《竞聘副高三级人员简况表》（附发表第一作者或通讯作者文章首页、基金证明及相关证书等）直接交组织人事处，由海西院组织成立专门委员会进行相应岗位的招聘。

（三）竞聘专业初级一级、中级岗位、副高一级、副高二级、管理六级及以下职员岗位的人员填写《岗位聘用审批表》（附代表作及相关证书），项目岗位I转聘固定岗位的人员填写《转聘岗位申请表》，于12月15日前交所在研究所或部门，各所或各部门成立专门委员会进行相应岗位的招聘，委员会由各所或部门负责人担任组长，委员会的组成需经组织人事处及分管人事的海西院院领导同意，初审排序及招聘结果于12月31日前报组织人事处。

（四）工勤技能系列岗位竞聘专业技术或职员系列岗位

需符合中科院有关文件规定，根据工作需要，由本人提出经所在部门岗位招聘委员会认定，招聘结果于 12 月 31 日前报组织人事处。

（五）所有招聘结果需经海西院岗位聘任委员会及海西院院务会审定，并在海西院院内公示无异议后方可生效。

（六）请登陆海西院网站-〉组织人事处-〉表格下载中下载《岗位聘用审批表》、《竞聘副高三级人员简况表》、《转聘岗位申请书》。

十一、本通知的解释权归海西院组织人事处。

附件：岗位职务任职条件。

中科院海西研究院

2015 年 12 月 3 日

---

抄送：

---

中国科学院海西研究院综合管理处

2015 年 12 月 3 日印发

---

附件：

## 岗位职责任职条件

岗位等级	基本任职要求	项目	业绩
研究员四级	任副研究员满5年，年度考核合格；1991年(含)以后参加工作的应具有博士学位。	任副高三级岗位以来以项目负责人身份主持过不少于一项国家级（国家基金青年、面上及以上级别项目，973、863、国家支撑项目和国防重大项目的课题）或省部级重点项目（院先导专项课题、重要方向项目、福建省杰出青年基金项目、福建省科技计划重点项目以及等效项目、经费当量相当	任副高三级岗位以来，符合以下条件之一：1、在本学科或综合性刊物发表第一作者论文：不少于1篇I区论文和1篇II区论文，或不少于6篇II区论文；2、以第一完成人获得过不少于6件授权发明专利并至少有1项专利或技术成功实现转化，或以第一完成人获得过不少于3件授权发明专利并获得总和不少于50万元人民币的转化效益；3、以第一完成人解决了国家重大工程或重大产业化工程中的至少一项关键技术问题，或主持完成一项有明确应用前景的中试或模试技术，并

		的企业横向或其它项目)(含相同级别的软课题)	有客户单位的实际应用证明或权威部门的鉴定和海西院岗位评审委员会的认定。
正高级工程师四级	任高级工程师满5年,年度考核合格;1991年(含)以后参加工作的,应具有博士学位(支撑岗位中的正高级工程师四级岗位应具有硕士及以上学历)。		任副高三级岗位以来,符合以下条件之一:1、符合竞聘研究员四级岗位的任职条件;2、任现职以来,以第一完成人自主研制出重要的仪器设备,或完成已有设备的重大技术改造,并通过权威部门组织的鉴定。
副研究员三级	通过全国高级职称外语统一考试(免试者除外),1991年(含)以后参加工作的,应具有硕士及以上学历,任助理研究	以项目负责人身份主持过不少于一项国家级(国家基金青年、面上及以上级别项目,973、863、国家支撑项目和国防重大项目的课题)或省部级重	符合以下条件之一:1、在本学科或综合性刊物上发表第一作者论文:I区不少于1篇,或II区不少于4篇;2、以第一发明人获得过不少于4件授权发明专利,或以第一完成人获得的授权发明专利或技术实现了总和不少于30万元人民币的转



	<p>员满5年，或博士研究生毕业任助理研究员岗位满2年，或博士后出站人员任助理研究员岗位满1年，年度考核合格。优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。</p>	<p>点项目（院先导专项课题、重要要方向项目、福建省杰出青年基金项目、福建省科技计划重点项目以及等效项目、经费当量相当的企业横向或其它项目）（含相同级别的软课题）</p>	<p>化效益；3、以排名前三位的主要完成人解决了重大工程或重大产业化工程中的至少一项关键技术问题，或完成一项有明确应用前景的中试或模试技术，并有客户单位的实际应用证明或权威部门的鉴定和海西院岗位评审委员会的认定；4、以排名前三位的主要完成人自主研制出重要的仪器设备，或完成已有设备的重大技术改造，并通过权威部门组织的鉴定。</p>
高级 工程 师三 级	<p>通过全国高级职称外语统一考试（免试者除外），任工程师岗位满5年，或博士研究生毕业任工程师岗位满2年，年度考核合格，1991</p>	<p>以项目负责人身份主持过不少于一项省部级以上课题研究项目，或作为主要参加人员（前三名）参加过一项（含）以上国家级项目/课题或经费当量相当的企业横</p>	<p>符合以下条件之一：1、符合竞聘副研究员三级岗位的任职条件；2、以第一作者身份发表过II区或有关测试或实验方法的论文，论文总数达到4篇；3、对于从事技术测试及其它支撑服务的人员，解决了重要的技术支撑难题并得到实际应用和海西院岗位评审委员会的认</p>

	<p>年(含)以后参加工作的人员,应具有硕士及以上学历(支撑岗位中的高级工程师三级岗位应具有学士及以上学历)。</p> <p>优秀的博士后出站人员或博士后第二站出站人员。</p>	<p>向或其它项目(注:管理岗位人员暂无此要求,对于承担或参与过各类项目的申请人在同等条件上优先考虑。)</p>	<p>定;对于管理岗位人员,解决了重要的管理难题并取得突出成绩,得到海西院岗位评审委员会的认定;或累计有4次年度考核优秀;或任现职以来年度考核优秀率<math>\geq 50\%</math>;4、管理岗位人员完成过不少于4件被院(所)采纳的重要报告或重要文件;5、管理岗位人员获得过管理类省部级奖励(排名第一)。</p>
高级 实验 师三 级	<p>通过全国高级职称外语统一考试(免试者除外),应具有大专及以上学历,1991年(含)以后参加工作的,应具有学士及以上学历;任实验师岗位满5</p>		<p>符合以下条件之一:1、获得过省部级以上各类技术能手称号;2、以第一作者身份发表过II区或有关测试或实验方法的论文,论文总数达到4篇;3、累计有4次年度考核优秀或任现职以来年度考核优秀率<math>\geq 50\%</math>。</p>

	年，年度考核合格。		
五 级 职员	1981 年以来参加工作的应具有大学本科（含）及以上学历；任六级职员满 3 年，年度考核合格。		参照高级工程师三级要求。

注：

1、申请高级岗位的人员必须同时满足基本任职条件、项目和业绩的要求；其它任职条件参照中国科学院福建物质结构研究所《岗位管理实施细则》（科闽物〔2013〕26 号）。

2、刊物分区以权威部门公布的数据为参照。对于有多种业绩（专利、论文等）的申请人员，可以合并计算。

3、对于共第一作者的论文，其贡献度应该除以（共第一作者的人数+1）。

4、对于申请副高级三级岗位的人员，从事工作以来（含研究生期间及外单位）的项目和业绩均可以计算在内。

5、对于申报材料弄虚作假的申请人，经确认后，取消其当年和第二年申请资格，情节严重的交由所纪检部门做进一步的处理。

